

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	Etoile		
○保護者評価実施期間	2025年2月1日		～ 2026年1月31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	23	(回答者数) 6
○従業者評価実施期間	2025年2月1日		～ 2026年1月31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	2026年1月31日		

○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	利用年齢を中高生で区分けしていることにより、小学生のレベルに合わせることなく今後社会生活を営む上で必要なスキルを身に付ける機会を設けやすい。	・見通し、職員側の意図、狙いをはっきりと伝える事により、職員の指示で活動するのではなく、全て自分の事として捉えて活動する意識を高められるような声掛け、流れをつくる ・自分で使ったものの掃除、洗い物等、児童の能力に合わせた上でのクオリティの高い活動	他事業所での交流、公共交通機関を用いた移動や、自分で動く、自分で考え発信する機会を増やして行けるようなプログラムを増やしていく。
2			
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	お金の管理、時間の把握等、社会に出る準備として高いスキルを求めたいが個別での取り組みを行えていない。	・システムの構築、スケジュール管理などが徹底できていない。 ・職員の確保が難しく、上記の枠組みを組めずにいる事、実際の現場で人員を回せていない。	職員間でのスケジュール管理、システム構築のためのミーティングを定期的に行いたい。 個人単位ではなく、事業所単位での意識の共有が必要。
2			
3			